

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага директора та керівного складу.

Заробітна плата директора КНП «ПЛЛЛ» ПМР формується за принципом законодавчого та договірною регулювання оплати праці керівника комунального некомерційного підприємства.

На законодавчому рівні принципи формування заробітної плати керівника комунального підприємства врегульовані постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 (зі змінами) «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»

За результатами проходження конкурсу, що регулюється постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 р. № 1094 (зі змінами) «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» розпорядженням міського ради в особі міського голови призначається на посаду директор, з яким укладається контракт, де врегульовано права та обов'язки сторін.

Згідно із контрактом, в межах фонду оплати праці за виконання своїх обов'язків, директору нараховується заробітна плата, яка структурно складається із:

- а) посадового окладу, розмір якого забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не перевищує розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60 відсотків;
- б) премії, доплат, надбавок, передбачених законодавством. Розмір премії встановлюється за підсумками роботи за квартал згідно розпорядження міського голови у розмірі до трьох місячних посадових окладів.

Директору надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 24 календарних дні, а також додаткова відпустка згідно діючого законодавства та колективного договору.

Заробітна плата керівного складу лікарні складається з посадового окладу, надбавок, доплат, підвищень, премій, передбачених законодавством з урахуванням Колективного договору, укладеного між КНП «ПЛЛЛ» ПМР та профспілковими комітетами.